



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

Stichting AFNL-NOA
Nieuweweg 226
3905 LT Veenendaal
T AFNL 0318 54 49 00
T NOA 0318 54 73 73
K.v.K. nr. 61150746
info@afnl-noa.nl
www.afnl-noa.nl

voor mkb in bouw, afbouw & infra

Aan de voorzitter en leden van de vaste Commissie
Sociale Zaken en Werkgelegenheid
van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Datum

12 november 2020

Ons kenmerk

AFNL/NOA/2020/2048kc

Onderwerp

Verkorten
loondoorbetalingsplichtperiode

Behandeld door

Secretariaat

Uw kenmerk

Dossier

St. AFNL - NOA

Geachte Leden van de Vaste Kamercommissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Met deze brief vragen wij uw steun en inzet om werk te maken van het verkorten van de loondoorbetalingsplicht voor mkb-ondernemers voor tenminste het tweede ziektejaar. Mkb-ondernemers vragen al geruime tijd aandacht voor de grote financiële risico's hiervan. Van deze risico's is bekend dat zij een rem zetten op de (vaste) werkgelegenheid en dat menig mkb-bedrijf in de problemen komt door de onevenredige last voor midden- en kleinbedrijven die met de plicht gepaard gaat.

Aannemersfederatie Nederland Bouw en Infra (AFNL) en de Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven (NOA), samenwerkend in Stichting AFNL-NOA, hebben een onderzoek laten uitvoeren naar de houding ten opzichte en het gebruik van de zogenaamde mkb-ontzorgverzekering binnen de (af)bouw en infra. Het rapport met de uitkomsten van dit onderzoek bieden wij u hierbij graag aan.

Werkgevers in het mkb doen veel aan preventie en nemen hun verantwoordelijkheid. Medewerkers van mkb-bedrijven zijn niet vaker ziek dan medewerkers bij andere bedrijven: verzuim ten gevolge van ziekte is in het mkb juist relatief laag. Een langdurig ziektegeval drukt logischerwijs echter zwaarder op de bedrijfsvoering van een kleiner bedrijf. Zeker als dit gepaard gaat met het moeten voldoen aan de voor het mkb onevenredig zwaar uitpakkende verplichtingen, welke door de wetgever aan werkgevers zijn toebedeeld.

Aanleiding onderzoek

In het Regeerakkoord Rutte III is de belofte gedaan, om werkgevers tegemoet te komen in het dossier loondoorbetaling bij ziekte. In eerste instantie sprak men over het verkorten van de periode van loondoorbetaling van 2 naar 1 jaar voor bedrijven van minder dan 25 werknemers. De verantwoordelijkheid voor ziekte en arbeidsongeschiktheid drukt zwaar op het ondernemerschap in het mkb.

Niet alleen dragen werkgevers verantwoordelijkheid voor de financiële gevolgen, maar ook voor de re-integratie van zieke of deels arbeidsongeschikte werknemers. Hoewel de oplossing voor werkhervatting vaak buiten het bedrijf ligt, krijgt vrijwel iedere ondernemer in het mkb die geconfronteerd wordt met de situatie van langdurig ziekte bij een werknemer, te maken met slepende en vooral kostbare re-integratie-procedures. AFNL en NOA pleiten daarom al geruime tijd voor verkorting van de loondoorbetalingsverplichting bij arbeidsongeschiktheid.



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

Stichting AFNL-NOA
Nieuweweg 226
3905 LT Veenendaal
TAFNL 0318 54 49 00
TNOA 0318 54 73 73
K.v.K. nr. 61150746
info@afnl-noa.nl
www.afnl-noa.nl

voor mkb in bouw, afbouw & infra

Helaas hebben de stappen die gezet zijn nog geen daadwerkelijke veranderingen teweeggebracht. De inmiddels bestaande maatregelen, te weten een financiële tegemoetkoming voor de kosten van het tweede loondoorbetalingsjaar en de zogenaamde mkb-ontzorgpolissen, hebben nauwelijks voor daadwerkelijke verbetering van de situatie gezorgd. Dit blijkt uit onderzoek dat op verzoek van AFNL-NOA is uitgevoerd: de noodzaak om werk te maken van de verkorting van de loondoorbetalingsverplichting, bestaat nog altijd.

Mkb-ontzorgverzekering

Met behulp van mkb-ontzorgpolissen zouden ondernemers per 1 januari 2020 tevens ontlast (kunnen) worden van een deel van de verantwoordelijkheden en verplichtingen in het re-integratietraject. Uit het onderzoek blijkt echter dat te weinig gebruik wordt gemaakt van deze verzekering om voor een echte verbetering te zorgen.

De bij AFNL en NOA aangesloten ondernemers zien de ontzorgverzekering niet als echte ontzorging: de mkb-werkgever blijft immers grote verantwoordelijkheid dragen en loopt daarom risico als zaken misgaan. Gebleken is dat het merendeel van de mkb-ondernemers het product niet kent: ruim 85 procent heeft er niet van gehoord. Echter ook na het bekend raken met het product én uitleg over de werking ervan, heeft een overgrote meerderheid alsnog geen interesse om er in de toekomst één af te sluiten. Ook de campagne van "Loondoorbetaling bij ziekte, daar wil je niet ziek van zijn", waaraan AFNL en NOA zeer welwillend meedoen, heeft er niet voor gezorgd dat ondernemers dit jaar zijn overgestapt.

Financiële tegemoetkoming kosten tweede ziektejaar

Omdat geen gericht instrument voorhanden is om specifiek kleine werkgevers financieel tegemoet te komen, geldt de korting waarin is voorzien voor alle werkgevers. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gaf destijds aan: 'Aangezien ruim 90% van werkgevers minder dan 25 werknemers in dienst heeft, zal deze korting voornamelijk neerslaan bij kleine werkgevers'. Toch biedt deze generieke maatregel niet voldoende steun voor degenen die hem het hardst nodig hebben.

Conclusie

Op basis van de resultaten van het onderzoek lijkt het erop dat de mkb-ontzorgverzekering voor te weinig mkb'ers iets toevoegt om het grotere probleem aan te pakken. Nu mkb'ers niet afdoende worden ontzorgd, blijven voor hen als werkgevers de eerder benoemde risico's bestaan. Daarmee wordt in huidige situatie een onnodige rem gezet op de toename van het aantal vaste banen.

AFNL en NOA vragen u hierbij dan ook om nogmaals grondig en kritisch naar de invulling van de in het Regeerakkoord gedane beloften te kijken, namelijk het verkorten van de loondoorbetalingsperiode, ten gunste van het mkb.

Met vriendelijke groet,

Sharon Gesthuizen
Voorzitter Stichting AFNL-NOA